

Рассмотрено:
Педагогическим советом
Протокол № 2
От 5.10. 2020г

Принято:
Советом учреждения
Протокол № 7
От 6.10. 2020г

Утверждаю:
Директор ГКОУ СО
«Каменск-Уральская
школа»
О.Н.Меренкова
« 7 » 10 2020г.
Приказ № 137 от 7.10. 2020г

ПОЛОЖЕНИЕ
о наставничестве обучающихся
в ГКОУ СО «Каменск-Уральская школа»

1. **Общее положение**

1.1. Настоящее положение о наставничестве в ГКОУ СО «Каменск-Уральская школа» разработано в соответствии с Типовым положением о наставничестве в общеобразовательных организациях осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам.

1.2. Наставничество - целенаправленная деятельность, представляющая собой одну из форм инвестиции в развитие ГКОУ СО «Каменск-Уральская школа» в виде непрерывного процесса передачи обучающимся опыта от наиболее квалифицированных специалистов организации.

1.3. Наставник - представитель образовательной организации, определенный из числа квалифицированных специалистов.

1.4. Целями наставничества являются повышение уровня подготовки обучающихся, передача опыта, обеспечение оптимального использования времени и ресурсов, обучение наиболее рациональным приемам и методам работы для достижения обучающимися высокого уровня подготовки по образовательным программам в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами нового поколения.

1.5. Задачами наставничества являются:

- комплексное освоение обучающимися различных видов деятельности в рамках освоения образовательных программ
- формирование компетенции, приобретение необходимых умений и опыта практической работы за счет ознакомления с современными методами и приемами труда, передачи наставниками своего профессионального опыта;
- установление и расширение деловых контактов, способствующих повышению мотивации обучающихся к освоению образовательных программ и постоянному саморазвитию;
- содействие достижению обучающимися высокого качества труда (в том числе учебного).

2. **Деятельность наставника в среде обучающихся**

2.1. Наставничество осуществляется в отношении группы обучающихся или отдельного обучающегося ГКОУ СО «Каменск-Уральская школа»

2.2. Наставник закрепляется за группой или отдельным обучающимся приказом директора школы.

Сотрудник образовательной организации назначается наставником с его письменного согласия.

Меры материального стимулирования наставника, в том числе размер и порядок поощрения наставника за проведение дуального обучения устанавливается локальными нормативными актами образовательной организации.

Ответственность за организацию наставничества и соответствие содержания мероприятий федеральным государственным образовательным стандартам и/или рабочим программам учебных дисциплин несет руководитель ГКОУ СО «Каменск-Уральская школа»

2.3. Наставник имеет право:

- выдавать задания обучающимся в соответствии с их уровнем подготовки, контролировать качество их выполнения, а также соблюдение ими правил внутреннего распорядка образовательной организации, иных обязательных норм и правил, установленных локальными нормативными актами образовательной организации, и распространяющихся на них.
- принимать участие в обсуждении вопросов, связанных с обучением и воспитанием обучающихся, в том числе вносить предложения директору школы о поощрении отдельных обучающихся.
- принимать участие в процедуре оценки компетенций обучающихся, освоенных ими в процессе взаимодействия с наставником.

2.4. Наставник обязан:

- ознакомить обучающихся с основными направлениями деятельности, правилами организации труда в образовательной организации, правилами внутреннего трудового распорядка, провести инструктаж по вопросам техники безопасности.
- проводить мероприятия с обучающимися в соответствии с образовательными программами в различных формах (встречи, практикумы, тренировки, мастер-классы и иных) и контролировать работу, выполняемую обучающимися самостоятельно: рационально организовывать трудобучающихся, эффективно использовать современное оборудование образовательной организации в процессе взаимодействия с обучающимися.

2.5. Наставник несет персональную ответственность за качество обучения обучающегося в установленный период.

2.6. Наставник может быть досрочно освобожден от исполнения возложенных на него обязанностей по осуществлению наставничества приказом директора школы и случаях:

- письменного заявления наставника об освобождении от обязанностей по осуществлению наставничества.
- невыполнения или ненадлежащего выполнения наставником возложенных на него обязанностей.
- письменного мотивированного ходатайства обучающихся ГКОУ СО «Каменск-Уральская школа».

3. Ответственность заинтересованных сторон

3.1. В рамках организации и проведения наставничества

3.1.1. Образовательная организация:

- определяет наставника для обучения и воспитания обучающихся и информирует об этом;
- согласует с руководством образовательной организации сроки деятельности наставника и план его деятельности.
- создает условия для работы наставника с группой обучающихся (обучающимся) в образовательной организации.
- обеспечивает выполнение наставником программы, проведение - инструктажа с обучающимся.
- обеспечивает участие наставника в процедуре оценки компетенций обучающихся, освоенных ими в процессе взаимодействия с наставником.
- контролирует деятельность наставника в рамках мероприятий.

3.1.2. Образовательная организация:

- 1) контролирует выполнение наставником программы обучения или плана воспитательных/образовательных мероприятий.
- 2) консультирует наставника по психолого-педагогическим аспектам взаимодействия наставника с обучающимися.
- 3) привлекает наставника к участию в процедуре оценки компетенций обучающихся, освоенных ими в процессе обучения в соответствии с установленным порядком;
- 4) предоставляет информацию в рамках мониторинга достижения.

4. Заключительные положения

4.1. При изменении нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность образовательной организации, в Положение вносятся изменения в соответствии с установленным законодательством порядке.